



---

## Capitolato di concorso per l'assunzione di alcuni/e educatori/educatrici per la mensa e/o il doposcuola scolastico comunale

---

Il Municipio di Collina d'Oro apre il concorso pubblico per l'assunzione a tempo parziale di:

alcuni/e educatori/educatrici per la mensa e/o il doposcuola scolastico

presso l'Istituto scolastico comunale, alle condizioni del Regolamento Organico dei dipendenti del Comune di Collina d'Oro (ROD) e del presente capitolato di concorso.

### Requisiti di ordine generale

Quelli previsti dal ROD ed in particolare:

- cittadinanza svizzera o altra nazionalità con permesso di domicilio C;
- condotta irreprensibile e incensurata;
- godimento dei diritti civili e civici;
- sana costituzione fisica e psichica;
- idoneità alla funzione.

### Altri requisiti

- Formazione in ambito sociale/educativo e/o comprovata esperienza professionale in ambiti analoghi (da certificare);
- Attitudine a lavorare con minori e spiccate doti relazionali;
- Attitudine al lavoro in équipe;
- Capacità organizzative, flessibilità;
- Ottime conoscenze della lingua italiana;
- Disponibilità alla formazione continua.

### **Mansioni generali:**

- Secondo le indicazioni della responsabile dei servizi in particolare;
- Garantisce l'accoglienza dei bambini iscritti ai servizi;
- Collabora nella sorveglianza sui mezzi di trasporto;
- Gestisce i momenti della refezione e/o del doposcuola, collabora in modo costruttivo con i colleghi;
- Possono essere conferiti altri incarichi compatibili con il ruolo.

Il Municipio si riserva comunque la facoltà di modificare in ogni tempo le mansioni, in relazione ad eventuali modifiche del Regolamento organico dei dipendenti e delle disposizioni di servizio vigenti.

### **Inserimento nella classe d'organico e condizioni salariali**

Lo stipendio e le indennità sono quelle previste dal Regolamento Organico dei dipendenti; classe 20-23 della scala stipendi dei dipendenti comunali (minimo fr. 58'909.45, massimo fr. 82'952.90 al 100%).

L'attribuzione della fascia di retribuzione sarà stabilita a dipendenza della formazione, del rispetto dei requisiti del presente capitolato, delle conoscenze professionali e dell'esperienza acquisita o degli eventuali anni di servizio già trascorsi in altre amministrazioni.

Nell'ambito delle anzidette possibilità di retribuzione il Municipio può riconoscere l'attività svolta precedentemente, se conforme al presente capitolato, assegnando una o più annualità di servizio ai sensi dell'art. 41 cpv. 3 del ROD.

Rimane esplicitamente riservata ogni modifica di legge concernente lo stipendio e l'organizzazione.

### **Entrata in servizio**

Il periodo di lavoro va dalla settimana precedente l'inizio dell'anno scolastico e termina due settimane dopo la fine della scuola. La refezione e il doposcuola sono attivi solo durante le settimane di apertura della scuola.

### **Grado di occupazione**

Orario indicativo per la mensa 11.30 – 13.30, per il doposcuola 15.30-19.00, i giorni di lunedì/martedì/giovedì/venerdì di apertura della scuola.

### **Altre condizioni di impiego**

L'assunzione è in forma di incarico rinnovabile tacitamente ogni anno.

### **Documenti da produrre**

Le candidature, corredate dai seguenti atti:

- curriculum vitae;
- fotografia recente;
- copia dei certificati di studio e di lavoro;
- certificato di stato civile (\*);
- certificato di buona condotta (\*);
- estratto del casellario giudiziale;
- questionario sullo stato di salute (v. allegato) (\*\*).

(\*) Non richiesto se il candidato è domiciliato nel Comune.

(\*\*) Il Municipio si riserva di richiedere in seguito la presentazione del rapporto ufficiale del medico curante.

### **Osservazioni**

Il Municipio ha la facoltà di procedere ad una preselezione dei candidati per la convocazione alle audizioni.

### **Modalità di concorso**

Le candidature, in busta chiusa con la dicitura esterna «**Concorso per l'assunzione di alcuni/e educatori/educatrici per l'Istituto scolastico comunale**» dovranno pervenire alla Cancelleria comunale di Montagnola entro il giorno di **mercoledì 18 luglio 2018 alle ore 14.00.**

Il Municipio non potrà, in nessun caso, considerare documenti di concorso che dovessero giungere alla cancelleria comunale a Montagnola, dopo l'ora indicata del giorno della scadenza.

Le candidature prive dei requisiti richiesti non saranno prese in considerazione.

Non saranno ritenute valide offerte e documenti di concorso trasmessi via fax o via posta elettronica.

L'assunzione avverrà ad esclusivo e insindacabile giudizio del Municipio, il quale si riserva di intraprendere le modalità di assunzione più appropriate, unitamente alla facoltà di non procedere all'assunzione qualora non ci fosse alcun candidato idoneo.

### **Il Municipio**

Allegato: questionario sullo stato di salute



## **Questionario sullo stato di salute per l'assunzione alle dipendenze del Comune di Collina d'Oro**

---

Il Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Collina d'Oro (ROD) prevede, fra i requisiti per l'assunzione un' idoneità fisica sana ai fini di esercitare la funzione.

Il rapporto di fiducia che il Comune di Collina d'Oro desidera instaurare con ogni suo/a dipendente comincia dall'assunzione; in quest'ottica la presente autocertificazione (compilata dal/la candidato/a) ha lo scopo di informare il datore di lavoro su eventuali ostacoli/limitazioni per lo svolgimento corretto delle mansioni previste per la funzione per la quale ci si candida, legati alla salute. L'assunzione potrebbe inoltre essere subordinata a una visita medica di controllo da parte di un medico fiduciario del datore di lavoro.

Se la persona firmataria ha sottaciuto un infortunio e/o malattia esistente o precedente, soggetto/a a ricadute e/o con conseguenze sull'attività prevista, oppure di essere a beneficio o di aver fatto richiesta di prestazioni (rendita o provvedimenti professionali) da parte dell'assicurazione invalidità, assicurazione militare, assicurazione infortunio/malattia o previdenza professionale (LPP), essa si rende colpevole di reticenza e l'Amministrazione comunale è liberata da ogni obbligo.

**Una falsa dichiarazione sullo stato di salute può giustificare, sentito il preavviso del medico di fiducia del Comune, l'annullamento dell'assunzione, della nomina o del cambio di funzione.**

**Tutte le informazioni che figurano nel questionario vengono trattate in modo confidenziale.**

### **GENERALITÀ**

Nome: ..... Cognome: .....

Data di nascita: ..... Professione: .....

Via: ..... NAP e domicilio: .....

Candidato/a alla funzione di .....



**DOMANDE**

1. È affetto/a o è stato/a affetto/a da uno o più disturbi della salute come da elenco sottostante oppure soffre delle conseguenze di un infortunio, di una malattia o di un vizio congenito?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
2. È a beneficio o ha fatto richiesta di prestazioni (rendita o provvedimenti professionali) da parte dell'assicurazione invalidità, assicurazione militare, assicurazione infortunio/malattia o previdenza professionale (LPP)?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

**EVENTUALI OSSERVAZIONI**

.....

.....

.....

.....

**Dichiaro di avere risposto sinceramente alle domande e di non avere sottaciuto nulla. Se ritenuto necessario ai fini dell'assunzione, autorizzo i medici e ogni altra persona a cui il datore di lavoro dovesse rivolgersi a dare al suo medico di fiducia tutte le informazioni richieste (indicare nominativo e recapito telefonico del medico curante):**

.....

**Luogo e data ..... Firma autografa .....**

Elenco dei disturbi alla salute che richiedono una risposta affermativa alla domanda 1  
**(N.B.: non sottolineare la patologia di cui si è affetti o stati affetti)**

- Artrosi o altri problemi alle articolazioni, disturbi della colonna vertebrale, ernia del disco, sciatica, reumatismi, gotta, eventuali altri problemi rilevanti dell'apparato locomotorio;
- Pressione arteriosa alta nonostante l'assunzione di terapia medicamentosa, affezioni venose o arteriose, problemi cardiaci (malattia coronarica, infarto, difetto di valvole, altro);
- Emicrania severa, epilessia, paralisi o altra malattia neurologica grave, sclerosi multipla, colpo apoplettico (ictus), diminuzione della vista e dell'udito non interamente corretta;
- Disturbi o malattie psichiche (depressione, ansia, fobie, schizofrenia, altro);
- Diabete mellito, disturbi alla tiroide o altre ghiandole;
- Malattie infettive con decorso prolungato (p.es epatite cronica, AIDS, tubercolosi);
- Malattie croniche del sangue o del sistema linfatico, cancro;
- Malattie croniche dei reni, insufficienza renale;
- Malattie croniche delle vie respiratorie (asma, broncopatia cronica ostruttiva, enfisema, altro);
- Malattie croniche dell'apparato digestivo (colite ulcerosa, morbo di Crohn, malattie croniche del fegato o del pancreas, altro);
- Alcoolismo o altre tossicomanie (droghe, medicinali);
- Sequele di malattie e/o infortuni non elencati in precedenza e/o eventuali altre malattie con decorso prolungato o cronico.